

## **Het beroepingsproces**

De Beroepingscommissie heeft in haar werkzaamheden veel aandacht besteed aan het vaststellen van het profiel en de criteria waarop kandidaten zijn beoordeeld. In gesprekken, dossierstudie, het bekijken van kerkdiensten, en de behandeling van de casus is zorgvuldig gekeken naar aansluiting bij de identiteit, visie en toekomst van De Thomas.

De beroepingscommissie ging na de zomer van vorig jaar aan de slag, nadat een tijdelijk predikant was aangesteld in de persoon van Kees Zwart. Zijn opdracht was geheel gericht op het pastoraat.

De Kerkenraad stelde de beroepingscommissie samen met de volgende leden: Margriet Dijcker, ondergetekende (voorzitter), Tonko Oosterhuis, Marianne Piek, Tine Reijmerink (secretaris), Erik Rigters, Harmen Trimp (vice-voorzitter) en Corine Waaning. Vanuit de AK woonde Bea Stoker-Klein de vergaderingen bij en de begeleidende consultants waren Ds. Rachelle van Andel en Ds. Harrie de Reus. Helaas was het Rachelle niet mogelijk de vergadering bij te wonen in verband met zwangerschap en bevalling.

De Beroepingscommissie heeft de stappen gevolgd, zoals die aangegeven worden in de Gids voor Beroepingswerk van de PKN en het document Werkwijze: nieuwe predikant van de PKA. Begin september volgde de hele commissie de Training Beroepingswerk voor commissies, die als zeer verhelderend werd ervaren.

Het beroepingswerk in stappen: stap 1.

De – in opdracht van de PKA – opgestelde en later aangepaste profielen van De Thomas en van de predikant zijn de leidraad geweest voor het formuleren van de vacature. Deze profielen waren het resultaat van overleg binnen de gemeente, de kerkenraad en het MAK-DB. Beide zijn naar de AK gestuurd en goed bevonden.

De commissie stelt in de eerste vergadering vast dat zij op zoek is naar een predikant die een verbinder van mensen is,

- in de traditie van de liberale theologie in de Thomas past en de Bijbelse boodschap naar de actualiteit kan vertalen,
- universitair geschoold en pastoraal sterk is,
- zich – binnen het beschikbare aantal uren - wil bezighouden met toerusting en vorming
- oog heeft voor de programmering door de week zonder deze zelf te initiëren,

- positief staat tegenover andere entiteiten binnen de Thomas en de samenwerking met protestantse kerken in Zuid.

Op grond hiervan werd een vacaturetekst opgesteld. De vacaturetekst werd in oktober doorgestuurd naar de AK en goedgekeurd.

De dubbelrol van ondergetekende, als voorzitter van én de Kerkenraad én de Beroepingscommissie werd tot tevredenheid opgelost met de benoeming van Harmen Trimp als vice-voorzitter en woordvoerder bij het voorstellen van de kandidaat. Harmen heeft zich uitstekend van deze taak gekweten en ik ben hem bijzonder dankbaar hiervoor.

Stap 2.

Aan de gemeente werd in het najaar verzocht schriftelijk namen te noemen van mogelijke kandidaten. Dit leverde 11 namen op. Ook het mobiliteitsbureau van de PKN leverde een aantal namen. In totaal werden 20 predikanten aangeschreven om hen op de vacature te wijzen.

Alle kandidaten op deze lijst en de voorgedragen predikanten door gemeenteleden zijn benaderd met het verzoek om te reageren op de vacature. Op de websites van de Thomas, PKA, PKN en Reliwerk heeft een advertentie gestaan van de vacature. De volledige teksten van profielschetsen van predikant en de Thomas konden gedownload worden. De sluitingstermijn werd na verlenging uiteindelijk vastgesteld op 1 december 2025 Twee kandidaten namen telefonisch contact op met ondergetekende als voorzitter van de commissie voor nadere informatie. Uiteindelijk heeft niemand van de 20 benaderde kandidaten gesolliciteerd.

Vier brieven met sollicitaties heeft de commissie ontvangen, één kandidaat viel direct af omdat deze kandidaat geen bevoegdheid had binnen de PKN. Na sluitingsdatum heeft de commissie nog twee sollicitaties ontvangen. Deze werden terzijde gelegd. Tijdens de vergadering van donderdag 4 december 2025 zijn de drie overgebleven kandidaten besproken. De commissie besloot unaniem dat alle overgebleven kandidaten uitgenodigd zouden worden voor een eerste gesprek. Ter voorbereiding werden van alle kandidaten online kerkdiensten bekeken met veel aandacht voor de verkondiging. Door het winterse weer is het niet gelukt om fysiek een kerkdienst bij te wonen.

Stap 3.

De eerste gesprekken vonden plaats in Vrijburg om voldoende vrijheid en geheimhouding te kunnen garanderen. Aanwezig waren de commissieleden Marianne Piek, Margriet Dijcker, Corine Waaning, Tonko Oosterhuis, Erik Rigtters en Harmen Trimp, die als gespreksleider optrad. Op zondag 21 december zijn door deze commissieleden vragen voorbereid. Tonko Oosterhuis maakte een verslag van deze gesprekken en deze verslagen werden in de laatste week van 2025 gedeeld met de overige leden van de commissie. Op vrijdag 2 januari 2026 vergaderde de commissie via Zoom en was zij unaniem in haar oordeel om met één

kandidaat niet verder te gaan. In het gesprek kwam onvoldoende naar voren waarom deze kandidaat geschikt zou zijn als predikant van De Thomas.

De overige twee kandidaten werden uitgenodigd voor een gesprek op maandag 26 januari in de Thomaskerk. Er waren die maandag geen andere mensen aanwezig in de kerk, waardoor het mogelijk was beide kandidaten een rondleiding te geven en de vertrouwelijkheid te waarborgen.

Voor deze gesprekken bereidden Corine Waaning en Harmen Trimp een casus voor over de verhouding gemeentepredikant/programmamaker. Bij deze gesprekken waren Corine Waaning, Marianne Piek-Den Hartog, Margriet Dijcker, Tonko Oosterhuis en ondergetekende aanwezig, ik zat deze voor. De volgende ochtend ontving ik een telefoontje van één kandidaat, waarin zij afzag van de sollicitatie. Er had voor haar geen klik plaatsgevonden in het overigens goede en respectvolle gesprek. Dit gevoel leefde ook al binnen de commissie.

In de vergadering van donderdag 29 januari 2026 werd unaniem besloten Aart Noordzij voor te dragen als nieuwe predikant van De Thomas. De keuze voor de enig overgebleven kandidaat is geenszins een keuze 'uit armoede' maar een keuze uit volle overtuiging. Op basis van de briefselectie, het eerste gesprek, de behandeling van de casus en de verdere kennismaking in het tweede gesprek heeft de commissie een zeer gunstige indruk gekregen van Aart. De terugtrekking van de andere kandidaat heeft geen invloed gehad op dit besluit.

Aart Noordzij heeft in dit proces laten zien dat hij goed kan reflecteren, luisteren en verbinden. Hij is goedgekeurd door de geschiktheidscommissie en doorliep het colloquium van de PKN, werd ingeschreven en was vanaf dat moment beroepbaar.

Op basis van het gehele proces kwam de Beroepingscommissie tot een unanieme voordracht van Aart Noordzij als predikant van De Thomas. Met veel vreugde in ons hart en Gods zegen kon de commissie hiermee haar werkzaamheden beëindigen in de volle overtuiging dat deze voordracht overgenomen kan en zal worden door de wijkkerkenraad en de Algemene Kerkenraad van de PKA. Dat gebeurde ook, waarop vervolgens de wijkgemeente geïnformeerd en Aart voorgesteld kon worden. Vandaag dus.

De beschikbare formatie voor het predikantschap van de Thomas was en is 0,6 f.t.e. zijnde drie dagen per week. Met deze werktijd is rekening gehouden in het gehele proces en is ook in samenspraak met Aart een werkplan opgesteld met daarin uitwerking van de drie hoofdtaken eredienst, pastoraat en toerusting en vorming. De parttime aanstelling van Aart betekent voor ons allen ook een opdracht, namelijk ons allen aan deze werktijd te houden. Dat brengt beperkingen in de functievervulling met zich mee, maar de kerkenraad heeft er alle vertrouwen in dat met een goede begeleiding van onze kant en de juiste instelling van onze gemeenteleden er een werkbare en vruchtbare samenwerking kan en zal ontstaan.